



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่องได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางการพัฒนาที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดผลการดำเนินการระหว่างเดือน ต.ค.๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร				
๑.๑ การใช้งบประมาณด้วยความโปร่งใส	- เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พร้อมจัดการประชุมพนักงานทุกคนให้ได้รับทราบกันอย่างทั่วถึง และเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร เว็บไซต์ของหน่วยงาน Line Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	สำนักปลัด	- จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด สร้างความรู้ความเข้าใจ แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๖ เอกสารที่แสดงแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมถึงการโอน/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงเงินงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้งบประมาณของหน่วยงาน ณ ที่ทำการและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน หัวข้อ ข้อมูลการดำเนินงาน Line Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)				
๑.๒ การใช้อำนาจด้วย ความชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรเข้าใจ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่าย และผู้บังคับบัญชาคควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป - ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีให้บุคลากรของหน่วยงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สภาท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรในสังกัด 	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	สำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานในสังกัดทราบ - ผู้ประเมินของแต่ละสำนัก/กองได้ดำเนินการชี้แจง แนะนำให้คำปรึกษาแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อความเข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่ายในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๖ และ - ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สภาท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรในสังกัด ขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมให้เกิด ธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง (ต่อ)

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (ต่อ)				
๑.๒ การใช้อำนาจด้วยความชอบธรรม (ต่อ)				เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖
๑.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างตรงไปตรงมา	- ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในหลักเกณฑ์ ตรวจสอบทะเบียนคุมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน แบ่งแยกหน้าที่ในการตรวจสอบ ตรวจสอบทางกายภาพและจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก จริยธรรม คุณธรรมในการทำงาน	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	ทุกส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมถ่ายทอดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และดำเนินการตรวจสอบทะเบียนคุมให้เป็นปัจจุบัน กำหนดหน้าที่ให้มีการตรวจสอบ ตรวจสอบทางกายภาพด้วย - ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สภาท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรในสังกัด ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒.มาตรการสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร				
๒.๑ การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	- ปรับปรุง เผยแพร่คู่มือให้บริการและแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน กำหนดระยะเวลาการให้บริการในแต่ละขั้นตอน และให้ผู้รับบริการประเมินผลแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	ทุกส่วนราชการ	- เผยแพร่คู่มือการให้บริการและแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ ณ จุดบริการและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์หน่วยงาน หัวข้อ บริการประชาชน แบบสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนให้บริการที่ชัดเจน - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ณ จุดบริการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้น
๒.๒ การปรับปรุงการทำงานเพื่อพัฒนาต่อยอด	- สำรวจแบบประเมินผลการให้บริการและแก้ไขข้อบกพร่อง ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่อประชาชน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวก - จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการผ่านขั้นตอนการให้บริการ/กิจกรรม/โครงการต่างๆ - เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน/การให้บริการให้ประชาชนรับทราบ ณ ที่ทำการฯ พร้อมกับประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	ทุกส่วนราชการ	- นำผลการประเมินการให้บริการประชาชนที่ผ่านมา นำมาแก้ไขข้อบกพร่อง ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่อประชาชน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวก เช่น การให้บริการผ่านลิงค์ QR code , แบบสำรวจ/ประเมินผ่าน Google Form (ต่อ)

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒.มาตรการสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร (ต่อ)				
๒.๒ การปรับปรุงการทำงานเพื่อพัฒนาต่อยอด (ต่อ)				<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการผ่านขั้นตอนการให้บริการ/กิจกรรม/โครงการต่างๆ หรือที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ประชาชนรับทราบ ประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook ,เว็บไซต์หน่วยงาน
๓.มาตรการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	- ประชุมชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ ขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ให้ทุกส่วนราชการทราบและทำความเข้าใจเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของการประเมิน	ตุลาคม ๖๕ – มีนาคม ๖๖	ทุกส่วนราชการ	- ประชุมชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ ขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการทราบและทำความเข้าใจเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของการประเมิน นำผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หัวข้อ 0๒๐ ,0๒๔ ,0๒๘ มาปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินให้ดียิ่งขึ้น