



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

ที่ พบ ๗๕๒๐๑/ ๐๕๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งทีมคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง จึงดำเนินการแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหารือทางจริยธรรมได้โดยง่าย และได้กำหนดข้อตกลงแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ร่วมกันในองค์กรเป็นเครื่องมือชี้ชัดในการระบุว่าสิ่งใดควรกระทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันจะนำไปสู่การหาทางออกอย่างสร้างสรรค์ในกรณีที่เกิดแก้ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม อันเป็นการพัฒนาการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

/ระเบียบ/กฎหมาย...

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

(๑.๑) มาตรา ๗๖ วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

(๑.๒) หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ ค้ำครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

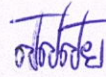
๓.มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจทางจริยธรรม หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาทางจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรม มีแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) ร่วมกันในองค์กร ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง เป็นคนดี มีคุณธรรม สร้างสังคมข้าราชการให้ตระหนักในคุณธรรม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล เห็นควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและกำหนดแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

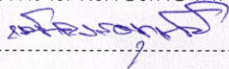
(ลงชื่อ)



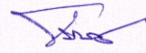
(นายชัยชัย เชื่อมชิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง



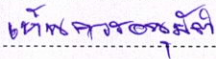
(ลงชื่อ)



(นายชนะชัย ฉ่ำมะนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง



(ลงชื่อ)



(นางศิริพร สีสว่าง)

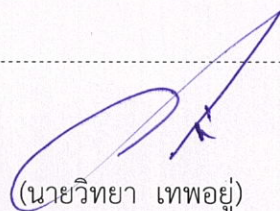
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายวิทยา เทพอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

ที่ ๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหารือทางจริยธรรมได้โดยง่าย เพื่อผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นการพัฒนา กลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกัน และมีประสิทธิภาพให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ จึงแต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่องทุกคน
๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |

/๔. ผู้อำนวยการ...

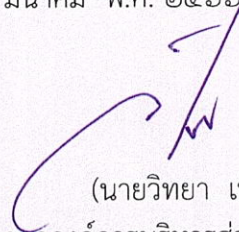
- | | |
|--|--------------------|
| ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม
ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมและรับเรื่อง
ร้องเรียนด้านจริยธรรมที่สามารถรายงานข้อหาหรือเกี่ยวกับปัญหาข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา เทพอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางห้อยง



แนวปฏิบัติ **Do's & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางห้อย

ที่	<input checked="" type="checkbox"/> Do's <input checked="" type="checkbox"/> ควรกระทำ	<input checked="" type="checkbox"/> Don'ts <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ควรกระทำ
๑	<input checked="" type="checkbox"/> ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๒	<input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อหาช่องทางกระทำผิด
๓	<input checked="" type="checkbox"/> กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔	<input checked="" type="checkbox"/> คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๕	<input checked="" type="checkbox"/> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๖	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพวกพ้อง
๗	<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๘	<input checked="" type="checkbox"/> แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๙	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๑๐	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือกระทำการให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ช่องทางการศึกษา ตอบคำถามทาง จริยธรรม

**NOW
OPEN**

ช่องทางให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง



เบอร์โทรติดต่อ
032-463027

ข้อมูลเพิ่มเติมสามารถเข้าดูที่
<http://www.yangyong.go.th/site/>

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม



เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ศึกษาแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและลดพฤติกรรมเสี่ยง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ฯลฯ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่องต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมทำแบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว



032-463027



<http://www.yangyong.go.th/site/>



อบต.ยางหย่อง



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี



scan



สแกนคิวอาร์โค้ดด้านบนหรือคลิกลิงค์
<https://forms.gle/Kh4kcJdo3AnXNJ7w6>
เพื่อทำแบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม
จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

แบบทดสอบกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมสำหรับเจ้า หน้าที่ของรัฐ องค์การ บริหารส่วนตำบลยาง หย่อง อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี

1

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน



ชื่อ - สกุล

คำตอบของคุณ

ตำแหน่ง

คำตอบของคุณ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



แบบทดสอบกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กร บริหารส่วนตำบล ยางหย่อง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

2

สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน



แบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้าน คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์กร บริหารส่วนตำบลยางหย่อง

1. มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้อง ประกอบด้วย... ยกเว้นข้อใด

1 คะแนน

- ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ คำขอร้อง คำขู่ หรือ อิทธิพลใดๆ

2. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ยางหย่อง ข้อใดไม่ควร กระทำ

3

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

3. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรมของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ยางหย่อง ข้อใดควรกระทำ

1 คะแนน

- ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพวกพ้อง

4. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

4

- moral
- ethic
- virtue
- goodness

5. ก.ม.จ. ย่อมาจากอะไร

1 คะแนน

- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรม
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
- คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม

6. ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจตามข้อใด

5

- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น
- ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
- ถูกทุกข้อ

7. พระราชบัญญัติ

1 คะแนน

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม มีลักษณะการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้กี่ประการ

- 6 ประการ
- 7 ประการ
- 8 ประการ
- 9 ประการ

6

8. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตราใดที่บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- มาตรา 74
- มาตรา 75
- มาตรา 76 วรรคสอง
- มาตรา 76 วรรคสาม

1 คะแนน

9. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานใด

- ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง
- หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ
- ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือน กลาโหม ข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

7

10. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 19 เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ...

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ

ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

- ถูกทุกข้อ

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามสงวนลิขสิทธิ์ใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีใ้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

